

Beispielhafter Zeitplan

<u>TeilnehmerIn:</u> Herr / Frau	<u>Beobachterteam:</u> Herr / Frau Herr / Frau
09.00 – 09.30	Allgemeine Einführung: Vorstellung des Beobachtergremiums, Darstellung des Verfahrens
09.30 – 10.30	Einarbeitung in eine unternehmerische Fallstudie aus der Perspektive eines externen Unternehmensberaters
10.30 – 11.00	Präsentation erkannter Kernproblematiken und strategischer Lösungsansätze in Markt, Führung, Ertrag und Prozessen
11.00 – 11.15	Reflektives Nachgespräch mit dem/ der Kandidaten/Kandidatin
11.15 – 11.45	Einarbeitung Mitarbeitergespräch aus der Perspektive eines Geschäftsführers durch den Kandidaten <i>parallel:</i> Beobachter-Kurzkonferenz zur Fallstudie
11.45 – 12.15	Durchführung Mitarbeitergespräch unter Berücksichtigung von Mitarbeiter- und Ergebnisorientierung
12.15 – 12.30	Reflektives Nachgespräch mit dem/ der Kandidaten/Kandidatin
12.30 – 13.30	<i>Gemeinsame Mittagspause</i>
13.30 – 14.00	Einarbeitung Großkundengespräch aus der Perspektive eines Geschäftsführers durch den/ die Kandidaten/ Kandidatin. <i>parallel:</i> Beobachter-Kurzkonferenz zum Mitarbeitergespräch
14.00 – 14.30	Durchführung Großkundengespräch zur Stärkung der Geschäftsbeziehungen
14.30 – 14.45	Reflektives Nachgespräch mit dem/ der Kandidaten/ Kandidatin
14.45 – 15.15	Strukturiertes Interview zur Erfassung der persönlichen Kompetenz
15.15 – 15.45	Durchführung des SCG Selbstprofils® <i>parallel:</i> Beobachter-Kurzkonferenz zum Großkundengespräch
15.45 – 16.15	Feedback-Gespräch mit dem Teilnehmer/ der Teilnehmerin