

Nutzen: Orientiert.

Für die zweitägige Veranstaltung entsteht eine Teilnahmegebühr von € 1.080,- + MwSt. (zahlbar bis vier Wochen vor Workshop-Beginn). Wird Ihre Teilnahme weniger als vier Wochen vor Beginn der Veranstaltung abgesagt, berechnen wir Ausfallhonorare in Höhe von 50 %, weniger als zwei Wochen vorher 75 %, eine Woche vorher 100 % der Honorarsumme.

Hiermit melde ich mich verbindlich zu folgendem Workshop bei der SCG SchielConsulting GmbH in Köln an (nur schriftlich oder per Fax unter 02203/1042620):

**FührungskräfteWorkshop – „Mit mehr Selbstverantwortung der Mitarbeiter zum Ziel“**

**Workshop-Termin: auf Anfrage**

Tag 1: 09.00 Uhr – 18.00 Uhr, Tag 2: 09.00 Uhr – 16.00 Uhr

**Workshop-Ort:** Albin-Köbis-Str. 8, 51147 Köln-Wahn

**Name, Vorname TeilnehmerIn:** \_\_\_\_\_

**Mobilnummer TeilnehmerIn:** \_\_\_\_\_

**Rechnungsanschrift:**

**Firma:** \_\_\_\_\_

**Abteilung:** \_\_\_\_\_

**Straße/Postfach:** \_\_\_\_\_

**PLZ:** \_\_\_\_\_ **Ort:** \_\_\_\_\_

**Telefon:** \_\_\_\_\_ **E-Mail:** \_\_\_\_\_ **Fax:** \_\_\_\_\_

Bei Übernachtungswunsch kontaktieren Sie uns bitte unter Telefon 02203/10426-0. Wir reservieren gerne in Ihrem Namen und auf Ihre Kosten ein Einzelzimmer im Hotel „Zur Quelle“ in Köln-Wahn.

**Bitte Übernachtung im Hotel „Zur Quelle“, Köln-Wahn, reservieren:**

**Zeitraum:** \_\_\_\_\_ **Zimmeranzahl/Gastnamen:** \_\_\_\_\_

**Ort, Datum:** \_\_\_\_\_ **Unterschrift:** \_\_\_\_\_



**Nutzen: Orientiert**

**FührungskräfteWorkshop –  
„Mit mehr Selbstverantwortung  
der Mitarbeiter zum Ziel“**

## Wer wir sind

**Wir sind Psychologen und Unternehmensberater.  
Wir sind Experten in Sachen Prozesscoaching, Managementdiagnostik und Personalentwicklung.**

### Unser Leitbild

- Wir entwickeln uns weiter, um mit Ihnen zu wachsen – Qualität liegt uns am Herzen.

### Unsere Maximen in der Zusammenarbeit mit unseren Kunden

- Nutzenorientierung in Hinblick auf die unternehmerischen Ziele unserer Kunden
- Praxisnähe gepaart mit wirtschaftspsychologischer Fundierung
- Förderung der Selbstverantwortung auf allen uns zugänglichen Ebenen

### Unsere interne Leitphilosophie

#### Leidenschaft

- Wir lachen gern
- Wir kommunizieren offen

#### Loyalität

- Wir sind alle gleich wichtig
- Wir stehen zu unseren Standpunkten – sind auch offen für Kritik

#### Leistung

- Wir arbeiten effizient und nutzenorientiert

### Eine ausführliche Unternehmensdarstellung finden Sie unter:

[www.schielconsulting.de](http://www.schielconsulting.de)



**Ihre Trainerin:**

**Dr. Mechthild Laumen-Schiel**

© SCG SchielConsulting GmbH  
Albin-Köbis-Str. 8  
51147 Köln  
Tel.: 02203/10 42 60  
Fax: 02203/10 42 620  
scg@schielconsulting.de

## „Mit mehr Selbstverantwortung der Mitarbeiter zum Ziel“

Mit mehr Selbstverantwortung der Mitarbeiter zum Ziel – das bedeutet, die Effektivität und Effizienz zu steigern durch selbstverantwortliche und selbstbewusste Mitarbeiter/innen. Doch wie gelingt es mir als Führungskraft, die Selbstverantwortung und das Selbstvertrauen einer/eines jeden Einzelnen zu stärken und diesen damit zu einer wichtigen Ressource für das Team und das gesamte Unternehmen zu machen? Die Entwicklung einer Vertrauenskultur, ein wertschätzender Umgang miteinander und eine Führung abhängig von der Persönlichkeit sind nur einige der Schlagwörter, die in diesem Zusammenhang relevant werden. Die damit einhergehenden Folgen lauten gesteigerte Leistungsfähigkeit und eine erhöhte emotionale Bindung an das Unternehmen. Die Anforderungen an die Führungskraft sind demnach hoch und reichen von der Formulierung motivierender und stärkengerechter Ziele hin zu ehrlicher Wertschätzung für die Fähigkeiten und Stärken in Form von Feedback. Mit Hilfe des Workshops gelingt es Ihnen, die Bedeutsamkeit und Wichtigkeit des Konzepts mit mehr Selbstverantwortung zum Ziel zu reflektieren und auf Ihren konkreten Unternehmensalltag anzuwenden.

### Zielgruppen

- Führungskräfte und Führungsverantwortliche HR

### Inhalte

- Vertrauen als Einflussfaktor in Geschäftsprozesse/ Vertrauen als Unternehmenskomponente
- Bedeutsame psychologische Effekte im Zusammenhang mit Stärkung des Vertrauens
- Selbstverantwortung durch Kommunikation
- Selbstverantwortung stärken in Abhängigkeit vom Können
- Selbstverantwortung stärken bei unterschiedlichen Persönlichkeiten
- Selbstverantwortung stärken im Change
- Und was, wenn ein/e Mitarbeiter/in die Verantwortung nicht nimmt?

### Methoden

- Aktionseinheiten mit Aha-Effekt
- Kurze Trainerininputs
- Interaktiver Erfahrungsaustausch und Plenumsdiskussion
- Gruppenarbeiten zu konkreten Fallbeispielen aus der Praxis
- Theoretische Modelle und deren Praxisbezug