

Beispielhafter Zeitplan

<u>TeilnehmerIn:</u>		<u>Beobachterteam:</u>	
Herr / Frau		Herr / Frau Herr / Frau	
Durchführung des SCG Vorprofils durch den Kandidaten (Selbsteinschätzung) und die Führungskraft (Fremdeinschätzung)			
09.00 – 09.30	Allgemeine Einführung: Vorstellung des Beobachtergremiums, Darstellung des Verfahrens und des Anforderungsprofils (zur Erhöhung der Transparenz)		
09.30 – 10.30	Einarbeitung in eine unternehmerische Fallstudie aus der Perspektive eines externen Unternehmensberaters		
10.30 – 11.00	Präsentation erkannter Kernproblematiken und strategischer Lösungsansätze in Markt, Führung, Ertrag und Prozessen		
11.00 – 11.15	Reflektives Nachgespräch mit dem Kandidaten / der Kandidatin		
11.15 – 11.45	Einarbeitung Mitarbeitergespräch 1 aus der Perspektive eines Geschäftsführers durch den Kandidaten / die Kandidatin <i>parallel:</i> Beobachter-Kurzkonferenz zur Fallstudie		
11.45 – 12.15	Durchführung Mitarbeitergespräch 1 unter Berücksichtigung von Mitarbeiter- und Ergebnisorientierung		
12.15 – 12.45	Reflektives Nachgespräch inklusive Selbsteinschätzung und Video-Analyse mit dem Kandidaten / der Kandidatin		
12.45 – 13.45	<i>Gemeinsame Mittagspause</i>		
13.45 – 14.15	Einarbeitung Mitarbeitergespräch 2 aus der Perspektive eines Geschäftsführers durch den Kandidaten / die Kandidatin. <i>parallel:</i> Beobachter-Kurzkonferenz zum Mitarbeitergespräch <i>anschl.</i> Rückmeldung zum ersten Mitarbeitergespräch an den Kandidaten / die Kandidatin		
14.15 – 14.45	Durchführung Mitarbeitergespräch 2 unter Berücksichtigung von Mitarbeiter- und Ergebnisorientierung		
14.45 – 15.15	Reflektives Nachgespräch inklusive Selbsteinschätzung und Video-Analyse mit dem Kandidaten / der Kandidatin		
15.15 – 15.45	Strukturiertes Interview zur Erfassung der persönlichen Kompetenz		
15.45 – 16.15	Durchführung des SCG Selbstprofils® <i>parallel:</i> Beobachter-Kurzkonferenz zum Mitarbeitergespräch 2		
16.15 – 16.45	Feedback-Gespräch mit dem Teilnehmer / der Teilnehmerin		