

Führungskräfteworkshop – „Mit mehr Selbstverantwortung der Mitarbeiter zum Ziel“ (22./23.01.2015 und 25./26.06.2015)

Mit mehr Selbstverantwortung zum Ziel – das bedeutet, die Effektivität und Effizienz zu steigern durch selbstverantwortliche und selbstbewusste Mitarbeiter. Doch wie gelingt es mir als Führungskraft, die Selbstverantwortung und das Selbstvertrauen eines jeden Einzelnen zu stärken und diesen damit zu einer wichtigen Ressource für das Team und das gesamte Unternehmen zu machen? Die Entwicklung einer Vertrauenskultur, ein wertschätzender Umgang miteinander und eine Führung abhängig von der Persönlichkeit sind nur einige der Schlagwörter, die in diesem Zusammenhang relevant werden. Die damit einhergehenden Folgen lauten gesteigerte Leistungsfähigkeit und eine erhöhte emotionale Bindung an das Unternehmen. Die Anforderungen an die Führungskraft sind demnach hoch und reichen von der Formulierung motivierender und stärkengerechter Ziele hin zu ehrlicher Wertschätzung für die Fähigkeiten und Stärken in Form von Feedback. Mit Hilfe des Workshops gelingt es Ihnen, die Bedeutsamkeit und Wichtigkeit des Konzepts mit mehr Selbstverantwortung zum Ziel zu reflektieren und auf Ihren konkreten Unternehmensalltag anzuwenden.

Inhalte:

- ▶ Vertrauen als Einflussfaktor in Geschäftsprozesse / Vertrauen als Unternehmenskomponente
- ▶ Bedeutsame psychologische Effekte im Zusammenhang mit Stärkung des Vertrauens
- ▶ Selbstverantwortung durch Kommunikation
- ▶ Selbstverantwortung stärken in Abhängigkeit vom Können
- ▶ Selbstverantwortung stärken bei unterschiedlichen Persönlichkeiten
- ▶ Selbstverantwortung stärken im Change
- ▶ Und was, wenn ein Mitarbeiter die Verantwortung nicht nimmt?

Methoden:

- ▶ Aktionseinheiten mit Aha-Effekt
- ▶ Kurze Trainerinputs
- ▶ Interaktiver Erfahrungsaustausch und Plenumsdiskussion
- ▶ Gruppenarbeiten zu konkreten Fallbeispielen aus der Praxis
- ▶ Theoretische Modelle und deren Praxisbezug

Zielgruppen:

- ▶ Führungskräfte und Führungsverantwortliche HR



Ihr Consultant: Dr. Mechtild Laumen-Schiel

Feedback-Workshop: Effizienzsteigerung durch verbesserte Wirkung (04./05.12.2014 und 02./03.02.2015 und 18./19.06.2015 und 03./04.12.2015)

Lernen Sie sich selbst und Ihre Wirkung im beruflichen Kontext besser kennen und steigern Sie dadurch Ihre Effizienz. Mit Hilfe dieses Workshops gewinnen Sie neue Erfahrungen bezüglich Ihres Selbst- und Fremdbildes. Sie erlangen eine gesteigerte Einfühlung in Wahrnehmungen und Erwartungen Ihrer Interaktionspartner. Sie erhalten Strategien, Ihre persönliche Arbeitsorganisation und -kommunikation besser an Ihre beruflichen Ziele auszurichten. Durch eine individuelle Vorbereitung wird gesichert, dass dieser persönlich gehaltene Workshop (max. 6 Teilnehmer) individuell an Ihren Bedürfnissen orientiert gestaltet wird.

Inhalte:

- ▶ Check: Passung von persönlicher Absicht, dem Verhalten und der Wirkung auf Dritte
- ▶ SCG Selbstprofil® - Kenntnis der eigenen Ecken und Kanten
- ▶ Notwendige Sachkonflikte konstruktiv gesichtswahrend für beide gestalten
- ▶ Unnötigen Konflikten präventiv begegnen
- ▶ Motivations- und kommunikationspsychologische Aspekte: Erkennen unterschiedlicher Motivations- und Kommunikationsstrukturen von Interaktionspartnern
- ▶ Arbeitsorganisatorische Aspekte mit Auswirkung auf die Außenwirkung: Hinweise zur Optimierung

Methoden:

Vorbereitung:

- ▶ Die Teilnehmer erhalten Vorbereitungsfragen zur inhaltlichen Einstimmung sowie die Möglichkeit der Selbstbilderhebung mittels Fragebogen: SCG Selbstprofil®.
- ▶ Die Antworten beider Instrumente dienen der Trainerin zur Feinplanung der Veranstaltung.

Während der Veranstaltung:

- ▶ Paarinterview, Rollensimulationen mit Videoanalyse, Rollenspiele mit Rollentausch
- ▶ Visualisierungstechniken, Entscheidungsinterviews, Feedbackprozesse

Zielgruppen:

- ▶ Führungskräfte und Führungsnachwuchskräfte sowie Experten (max. 6 Teilnehmer)



Ihr Consultant: Dr. Mechtild Laumen-Schiel