

		wenig gelebt		stark gelebt
Mittelwert		1,0 – 2,0	2,1 – 2,9	3,0 – 4,0
Innovation	<b>Kreativität</b> Arbeit mit unkonventionellen Problemlösungen			
	<b>Persönliche Entwicklung</b> Möglichkeit persönlicher Weiterentwicklung			
	<b>Handlungsfreiheit</b> Handlungsfreiheit bei der täglichen Arbeit			
	<b>Zeitliche Orientierung</b> Langfristige Planung und Handlung			
	<b>Fehlertoleranz</b> Toleranz gegenüber Fehlern			
Konsolidierung	<b>Commitment</b> Verbundenheit mit dem Unternehmen			
	<b>Symbole</b> Orientierung an Statussymbolen			
	<b>Sicherheit</b> Neigung zu hoher Sicherheit			
	<b>Qualität</b> Anspruch auf eine hohe Arbeitsqualität			
Beziehung	<b>Gesellschaftliches Engagement</b> Wahrnehmung sozialer Verantwortung			
	<b>Kooperation</b> Bevorzugung des gemeinsamen Arbeitens			
	<b>Harmonie</b> Betonung von positivem Arbeitsklima			
	<b>Kommunikation</b> Wahrnehmung von Querkommunikation			
	<b>Kundenkontakt</b> Berücksichtigung von Kundenwünschen			
Ergebnis	<b>Karriere</b> karrierebewusstes Denken und Handeln			
	<b>Wettbewerb</b> Ausprägung eines Wettbewerbsgedankens			
	<b>Marktnähe</b> Kenntnis marktbezogener Kennzahlen			
	<b>Zielausrichtung</b> Ergebnis- und zielbezogenes Arbeiten			



Durchschnittliche Bewertung von 9 TeilnehmerInnen (inklusive Streuung)